

**ZARZĄDZENIE NR 311/18
WÓJTA GMINY GRÓDEK**

z dnia 16 sierpnia 2018 r.

w sprawie określenia wzoru wniosku oraz zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury określa regulamin, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Określam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA
Wicław Kulęsza

Regulamin przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury

§ 1. Regulamin przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury, zwany dalej "Regulaminem" określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gródek.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) samorządowej instytucji kultury - rozumie się przez to Gminne Centrum Kultury w Gródku i Bibliotekę Publiczną w Gródku;
- 2) kierownika samorządowej instytucji kultury - rozumie się przez to Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Gródku i Kierownika Biblioteki Publicznej w Gródku;
- 3) roku obrotowym - rozumie się przez to rok kalendarzowy.

§ 3. 1. Nagrodę roczną kierownikowi samorządowej instytucji kultury może przyznać Wójt Gminy Gródek, jeżeli :

- 1) kierownik samorządowej instytucji kultury zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy, w przypadku zmiany organizacyjno-prawnej samorządowej instytucji kultury wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile kierownik zajmował stanowisko zarówno przed, jaki i po zmianie, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego ;
- 2) w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) nie rozwiązano z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 4) nie odwołano go z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek, zawierający ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań statutowych, sporządzony - odpowiednio - przez Skarbnika Gminy i Sekretarza Gminy, po zatwierdzeniu przez Radę Gminy Gródek sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury oraz dostarczeniu oświadczeń głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o:

- 1) wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika samorządowej instytucji kultury w roku, będącym przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody rocznej;
- 2) zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie samorządowej instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej;
- 3) o terminowym regulowaniu zobowiązań, w tym w szczególności zobowiązań publiczno-prawnych.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków samorządowej instytucji kultury, w której zatrudniony jest kierownik.

§ 4. 1. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej i jej wysokości, bądź o jej nieprzyznaniu, podejmuje Wójt Gminy Gródek, mając na względzie całokształt działalności samorządowej instytucji kultury oraz, iż:

- 1) wysokość nagrody rocznej kierownika samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody;
- 2) środki finansowe na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości są zabezpieczone w budżecie samorządowej instytucji kultury.

2. Informację o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu nagrody rocznej, pracownik na stanowisku do spraw kadrowych przekazuje kierownikowi samorządowej instytucji kultury na piśmie oraz umieszcza w jego aktach osobowych.

3. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca września danego roku, w którym została przyznana.

§ 5. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Poza nagrodą roczną kierownikowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród, ani roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

WÓJT
Włodzisław Kulec

WNIOSEK

o przyznanie nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury za rok

Imię i nazwisko kierownika samorządowej instytucji kultury	
Stanowisko oraz pełna nazwa kierowanej samorządowej instytucji kultury	
Data powołania na stanowisko kierownika samorządowej instytucji kultury	

I. Spełnienie przez kierownika samorządowej instytucji kultury warunków koniecznych do przyznania nagrody rocznej: <i>(art. 10 ust. 1b ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi)</i>	
1) Czy w roku obrotowym, będącym przedmiotem wniosku, nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników (Tak/Nie) ?	
2) Czy w roku obrotowym, będącym przedmiotem wniosku, nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Tak/Nie) ?	
3) Czy w roku obrotowym, będącym przedmiotem wniosku, nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary dyscyplinarnej (Tak/Nie) ?	
4) Czy nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy (Tak/Nie) ?	
5) Czy nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (Tak/Nie) ?	
Powyższe stwierdzono na podstawie akt osobowych kierownika samorządowej instytucji kultury.	
Gródek, dnia <i>Pieczęć i podpis pracownika na samodzielnym stanowisku ds. kadrowych</i>

II. Ocena wyników finansowych samorządowej instytucji kultury w roku obrotowym

Empty space for the evaluation report content.

Gródek, dnia

.....
Pieczęć i podpis Skarbnika Gminy

III. Stopień realizacji zadań statutowych samorządowej instytucji kultury w roku obrotowym

Empty space for reporting the degree of fulfillment of statutory tasks of the cultural institution in the reporting year.

Gródek, dnia

.....
Pieczęć i podpis Sekretarza Gminy

Załączniki do wniosku:

- 1) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika samorządowej instytucji kultury w roku, będącym przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody rocznej;
- 2) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie samorządowej instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej;
- 3) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu zobowiązań , w tym w szczególności zobowiązań publiczno-prawnych.

WÓJT
Wiesław Kulesza