

ZARZĄDZENIE NR 161/18
WÓJTA GMINY GRÓDEK

z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Gródek

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 i 1000), art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076), w związku z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017 r. poz. 60 i 1930) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Gródek, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 96/09 Wójta Gminy Gródek z dnia 7 października 2009 r., zmienionym zarządzeniami Wójta Gminy Gródek: Nr 104/09 z dnia 18 listopada 2009 r., Nr 136/10 z dnia 6 kwietnia 2010 r., Nr 146/10 z dnia 29 lipca 2010 r., Nr 48/11 z dnia 14 grudnia 2011 r., Nr 70/12 z dnia 8 sierpnia 2012 r., Nr 117/13 z dnia 12 września 2013 r., Nr 36/15 z dnia 8 października 2015 r. i Nr 103/17 z dnia 27 lutego 2017 r., dokonuje się następujących zmian:

- 1) § 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.)”;
- 2) § 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936)”;
- 3) § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Pracownik zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, jest obowiązany złożyć oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnie z art. 31 ustawy.”;
- 4) § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Na żądanie Wójta pracownik zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, jest obowiązany złożyć oświadczenie o stanie majątkowym, zgodnie z art. 32 ustawy.”;
- 5) § 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Ewidencję i rozliczenie czasu pracy kierowców dokonuje pracownik na stanowisku do spraw rolnictwa, dróg publicznych i spraw administracyjno - gospodarczych.”;
- 6) § 34 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Pracodawca jest obowiązany zwolnić pracownika od pracy, jeżeli obowiązek taki wynika z Kodeksu pracy, z przepisów wykonawczych do Kodeksu pracy albo z innych przepisów prawa.”;
- 7) w § 34 dodaje się ust. 4 w brzmieniu: „4. Pracownik, będący członkiem ochotniczej straży pożarnej, zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy z tytułu uczestniczenia w działaniach ratowniczych (w tym wypoczynku koniecznego po ich zakończeniu) oraz w szkoleniach pożarniczych (w wymiarze nieprzekraczającym łącznie 6 dni w ciągu roku).”;
- 8) § 47 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią przy pracach szczególnie uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia”;
- 9) § 48 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „1. Postanowienia ust. 1 mają również zastosowanie do pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia, chyba że pracownik wyrazi zgodę.”;
- 10) § 52 otrzymuje brzmienie: „Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat, przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie z pracy w wymiarze 16 godzin lub dwóch dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.”;
- 11) w § 53 dodaje się ust. 3a w brzmieniu: „3a. Pracodawca na wniosek pracownicy udziela bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, urlopu rodzicielskiego na zasadach określonych w Kodeksie pracy.”;
- 12) § 54 otrzymuje brzmienie: „Przepisy § 53 ust. 4 i 5 stosuje się do pracownika, na zasadach określonych w Kodeksie pracy.”;

13) załącznik Nr 5 do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy: "Wykaz prac wzbronionych kobietom" otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Niniejsza zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania zarządzenia do wiadomości pracowników.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT
Wiesław Kulesza

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KobietOM

| Dla kobiet w ciąży | Dla kobiet karmiących dziecko piersią |
|--|--|
| I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg. • Ręczne przenoszenie przedmiotów pod górę. • Ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych oraz udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów. • Ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia. • Prace w pozycji wymuszonej (pochylonej, na klęczkach, w przysiadzie, itp.). • Prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa. • Prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy. | <ul style="list-style-type: none"> • Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg. • Ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m. • Ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg. • Ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych (w szczególności beczek, rur o dużych średnicach), jeżeli: <ul style="list-style-type: none"> - masa przetaczanych przedmiotów, po terenie poziomym o twardej i gładkiej nawierzchni, przekracza 40 kg na jedną kobietę, - masa przedmiotów wtaczanych na pochylnie przekracza 10 kg na jedną kobietę. • Udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów. • Ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia. |
| II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej. | |
| III. Prace w narażeniu na hałas lub drgania | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prace w warunkach narażenia na hałas, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB. • Wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka. | |

| Dla kobiet w ciąży | Dla kobiet karmiących dziecko piersią |
|--|--|
| IV. Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prace w zasięgu pola elektromagnetycznego o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. • Prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego. | <ul style="list-style-type: none"> • Prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego. |
| V. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. | |
| VI. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii. • Praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach. | <ul style="list-style-type: none"> • Prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii. |


WÓJT
Wiesław Kulcsza