

**UCHWAŁA NR XXXVII/295/18
RADY GMINY GRÓDEK**

z dnia 31 stycznia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Gródek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232, z 2018 r. poz. 130) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z 2018 r. poz. 2203), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gródek.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/257/10 Rady Gminy Gródek z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych przez Gminę Gródek (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 58, poz. 966).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Wieczysław Gościk

Załącznik do Uchwały Nr XXXVII/295/18
Rady Gminy Gródek
z dnia 31 stycznia 2018 r.

REGULAMIN

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, szkołę, działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Gródek.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych,
 - b) uzyskanie sukcesów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, we współpracy z ich rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy określeniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ocenie podlega ponadto:

- 1) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowania mieniem;
- 2) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów;
- 3) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły i placówki.

§ 5. 1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany w wysokości:

- 1) dla nauczycieli od 1% do 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora szkoły od 1% do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły w wysokości od 300,00 zł do 2.000,00 zł;
- 2) wicedyrektora szkoły w wysokości od 200,00 zł do 1.500,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom również z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 120,00 zł;
- 2) opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 6 ustala dla dyrektora szkoły Wójt, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły oraz jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) wyniki pracy szkoły.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizujących w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. W budżecie Gminy Gródek tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z czego:

- 1) 30% przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 70% przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Nagroda Wójta oraz Nagroda Dyrektora przyznawana jest nauczycielom za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej, w tym w szczególności w imprezach dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 3) aktywne uczestnictwo w wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej, w szczególności poprzez:
 - a) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych i międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) angażowanie się w różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;
- 4) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 5) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa w procesie realizacji zadań edukacyjnych o wychowawczych szkoły;
- 6) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli.

3. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły za:

- 1) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 3) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 6) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych.

4. Nagrody przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) jubileuszu szkoły;
- 3) zakończenia roku szkolnego;
- 4) uzyskania szczególnych osiągnięć w pracy dydaktyczno – wychowawczej.

5. Nagroda Wójta może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na umotywowany wniosek dyrektora szkoły.

6. Nagroda Dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

7. Wnioski o Nagrodę Wójta oraz Nagrodę Dyrektora należy składać na 15 dni przed wydarzeniami opisanymi w ust. 4 pkt 1-3.