

**I. TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ,  
ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO**

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko pracy</i>	<i>Zakres wyposażenia</i> R – odzież i obuwie robocze O – ochrona indywidualna	<i>Przewidywany okres używalności</i>
1.	Kierowca autobusu	R – kurtka robocza ocieplana R – komplet odzieży roboczej R – trzewiki robocze R – czapka robocza O – rękawice robocze	60 miesięcy 60 miesięcy 60 miesięcy 60 miesięcy do zużycia
2.	Palacz c.o.	R – koszula flanelowa R – fartuch roboczy drelichowy R – czapka robocza O – rękawice ochronne	1 sezon opałow do zużycia 1 sezon opałow do zużycia
3.	Robotnik gospodarczy	R – ubranie robocze R – obuwie robocze R – nakrycie głowy R – płaszcz przeciwdeszczowy O – rękawice robocze	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące do zużycia
4.	Sprzątaczk	R – fartuch roboczy R – obuwie profilaktyczne O – rękawice gumowe	36 miesięcy 12 miesięcy do zużycia
5.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	R – fartuch roboczy O – rękawice gumowe	36 miesięcy do zużycia
6.	Archiwista. Pracownik prowadzący magazyn OC.	R – fartuch roboczy drelichowy O – rękawice drelichowe	36 miesięcy do zużycia

## II. TABELA NORM ŚRODKÓW DO UTRZYMANIA HIGIENY OSOBISTEJ \*

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Ręcznik</i>  Ilość szt. na 12 miesięcy	<i>Mydło</i>  Ilość gram na miesiąc	<i>Pasta BHP do rąk</i> Ilość kg na 2 miesiące
1.	Kierowca autobusu. Palacz c.o.	2	100	0,5
2.	Robotnik gospodarczy. Sprzątaczką. Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	1	100	-
3.	Pracownicy administracyjni	1	100	-

\*) *Pracodawca może zamiast przydziałów indywidualnych przyznać środki czystości do wspólnego użytkowania w toaletach (tj. mydło w płynie, jednorazowe ręczniki).*

## III. NORMY EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Ekwiwalent za pranie w miesiącu</i>
1.	Kierowca autobusu. Palacz c.o. Robotnik gospodarczy	8 zł
2.	Pozostali pracownicy (wymienieni w Tabeli I)	4 zł

#### **IV. ZASADY WYDAWANIA NIEODPŁATNYCH PROFILAKTYCZNYCH NAPOJÓW I POSIŁKÓW**

1. Napoje należy wydawać w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników w ciągu zmiany roboczej.
2. Napoje chłodzące wydaje się na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 °C.
3. Napoje wydaje się przy pracach wykonywanych na otwartej przestrzeni przy temperaturze poniżej 10 °C (gorące) i powyżej 25 °C (chłodzące).
4. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent za napoje.
5. Pracodawca zapewnia posiłki pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.