

## **ZASADY PREMIOWANIA w URZĘDZIE GMINY GRÓDEK**

§ 1. 1. Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Gródek na stanowiskach pomocniczych i obsługi, tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz premiowy.

2. Fundusz premiowy obejmuje do 20 procent planowanej wielkości środków na wynagrodzenia zasadnicze dla pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 2. 1. Wysokość premii poszczególnych pracowników ustala Wójt Gminy na wniosek bezpośredniego przełożonego.

2. Za podstawę obliczenia premii przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze wynikające z osobistego zaszeregowania pracownika za czas efektywnie przepracowany.

3. Premię wypłaca się za okresy miesięczne za wykonywanie z góry określonych zadań.

§ 3. Wypłata premii uwarunkowana jest efektywnym wykonywaniem zadań, a w szczególności:

- 1) należyтым wykonywaniem zadań wynikających z zakresu obowiązków,
- 2) dbałością o powierzony sprzęt i bezawaryjną jego pracę,
- 3) zaangażowaniem pracownika,
- 4) przestrzeganiem zasad BHP i ppoż.,
- 5) przestrzeganiem dyscypliny pracy.

§ 4. 1. Pracownik może być pozbawiony premii w całości lub części, jeżeli w okresie objętym premią nie wykonywał w sposób prawidłowy obowiązków służbowych lub naruszył podstawowe obowiązki pracownicze, a w szczególności:

- 1) spożywanie alkoholu w godzinach pracy lub stawienie się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu – pozbawienie premii w całości,
- 2) nie wykonywanie czynności wynikających z zakresu obowiązków – pozbawienie premii w całości,

- 3) opuszczenie bez usprawiedliwienia dnia pracy – pozbawienie premii w całości,
- 4) nie przestrzeganie przepisów BHP, ppoż i Regulaminu Pracy – zmniejszenie premii o 50%.

2. O pozbawieniu premii w części lub całości powiadamia się pracownika w formie pisemnej z podaniem przyczyny.

3. Odwołanie dotyczące potrąceń lub pozbawienia premii pracownik może złożyć do Wójta Gminy w terminie 5 dni od dnia otrzymania zawiadomienia na piśmie.

§ 5. Premię wypłaca się za okresy miesięczne łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.